



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Lublinie



Kwartał w liczbach

według stanu na 30 czerwca 2022 roku

Lublin, 2022



Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie

Publikacja elektroniczna: [Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie](#)

Publikacja opublikowana na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 3.0 Polska (CC BY-SA 3.0)

Lublin 2022 r.

Spis treści

1. Bezrobocie w województwie lubelskim	5
1.1. Stan i struktura bezrobocia w II kwartale 2022 r.	5
1.2. Bezrobotne kobiety	9
1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych	12
1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	14
1.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	15
1.6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy....	28
1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi.....	31
1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.....	32
2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia	35
2.1. Fundusz Pracy.....	35
3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy	37
3.1. Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w II kwartale 2022 r. .	37
3.2. EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia.....	43
3.3. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za II kwartał 2022 r.	45

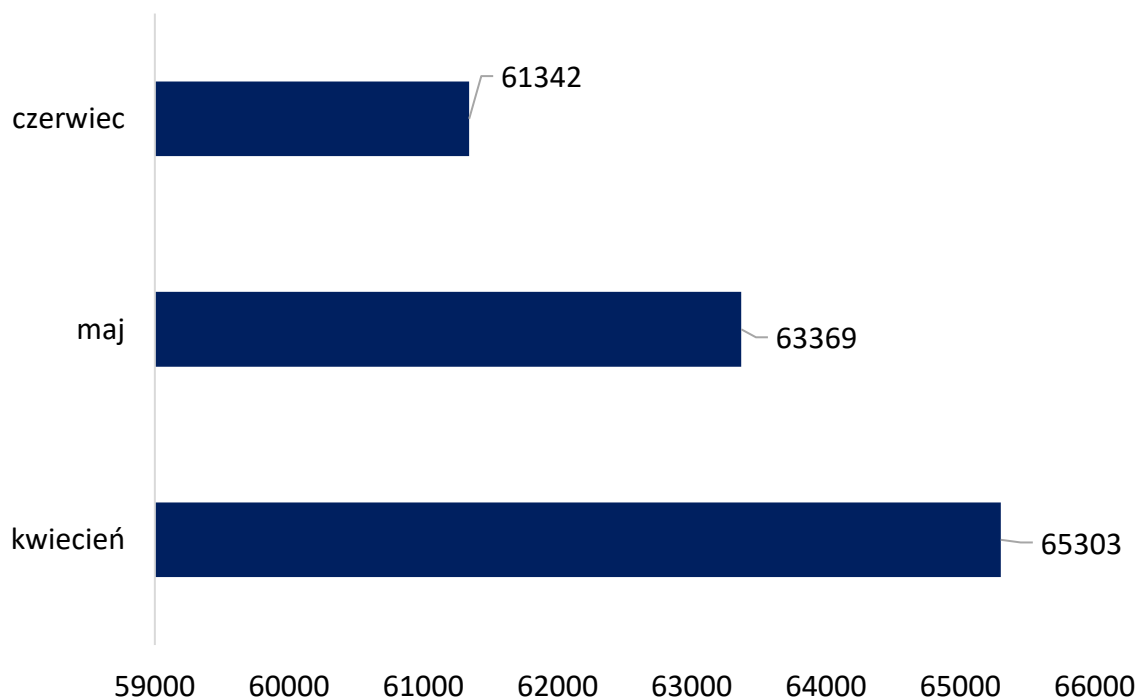
1. Bezrobocie w województwie lubelskim

1.1. Stan i struktura bezrobocia w II kwartale 2022 r.

Na koniec czerwca 2022 r. w kraju zarejestrowane były 818 044 osoby bezrobotne, natomiast w województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy znajdowały się **61 342** osoby bezrobotne. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy Lubelszczyzny w ostatnim dniu czerwca w porównaniu do stanu z końca I kwartału 2022 r. zmniejszyła się o 5 823 osoby, tj. o 8,7%. W poszczególnych miesiącach II kwartału 2022 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych kształtowała się następująco:

- kwiecień 2022 – 65 303 osoby;
- maj 2022 – 63 369 osób;
- czerwiec 2022 – 61 342 osoby.

Wykres 1 . Liczba bezrobotnych



Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych urzędach pracy przedstawia poniższa tabela:

Tabela 1 Stan bezrobocia w poszczególnych powiatach

Powiaty	31.03.2022		30.06.2022		Wzrost/ spadek liczby bezrobotny ch	Udział liczby bezrobotnych w powiatach w stosunku do ogółu bezrobotnych w województwie
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
Miasto Biała Podlaska	2 111	1 007	1 930	947	-181	3,1
Powiat bialski	4 036	2 043	3 746	1 890	-290	6,1
Biłgoraj	2 225	1 141	1 968	1 073	-257	3,2
Miasto Chełm	2 161	1 150	1 988	1 058	-173	3,2
Powiat chełmski	3 133	1 688	2 760	1 526	-373	4,5
Hrubieszów	3 228	1 637	2 876	1 497	-352	4,7
Janów Lubelski	2 074	944	1 959	899	-115	3,2
Krasnostaw	3 102	1 489	2 961	1 442	-141	4,8
Kraśnik	3 464	1 710	3 267	1 637	-197	5,3
Lubartów	3 794	1 884	3 542	1 788	-252	5,8
Miasto Lublin	9 977	4 589	9 701	4 607	-276	15,8
Powiat lubelski	2 843	1 464	2 617	1 340	-226	4,3
Łęczna	1 385	804	1 205	711	-180	2
Łuków	1 750	966	1 460	829	-290	2,4
Opole Lubelskie	2 065	1 031	1 801	925	-264	2,9
Parczew	1 016	548	922	499	-94	1,5
Puławy	2 814	1 452	2 369	1 216	-445	3,9
Radzyń Podlaski	1 675	829	1 573	818	-102	2,6
Ryki	1 412	717	1 202	629	-210	2
Świdnik	2 191	1 079	2 071	998	-120	3,4
Tomaszów Lubelski	2 552	1 347	2 228	1 190	-324	3,6
Włodawa	2 033	1 060	1 798	964	-235	2,9
Miasto Zamość	2 398	1 179	2 180	1 091	-218	3,6
Powiat zamojski	3 726	1 927	3 218	1 752	-508	5,2
Ogółem	67 165	33 685	61 342	31 326	-5 823	100

W II kwartale w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowało się 19 020 osób (w tym 9 770 kobiet), tj. o 2 768 (12,7%) osób mniej niż w poprzednim kwartale. W porównaniu do II kwartału 2021 roku napływ bezrobotnych wzrósł o 3% (o 553 osoby).

Natomiast z ewidencji bezrobotnych w II kwartale 2022 roku wyłączone zostały 24 843 osoby (tj. o 19% więcej niż w I kwartale 2022 r. oraz 1,4% więcej niż w II kwartale 2021 r.); w tym z powodu:

- podjęcia pracy 12 044 osoby:
 - pracy niesubsydiowanej 9 501 osób,
 - prac interwencyjnych 700 osób,
 - robót publicznych 376 osób,
 - podjęcia działalności gospodarczej 659 osób,
 - podjęcia pracy w ramach kosztów zatrudnienia bezrobotnego 467 osób,
- rozpoczęcia szkolenia 1 670 osób,
- rozpoczęcia stażu 2 950 osób,
- niepotwierdzenia gotowości do pracy 3 579 osób,
- dobrowolnej rezygnacji 1 982 osoby.

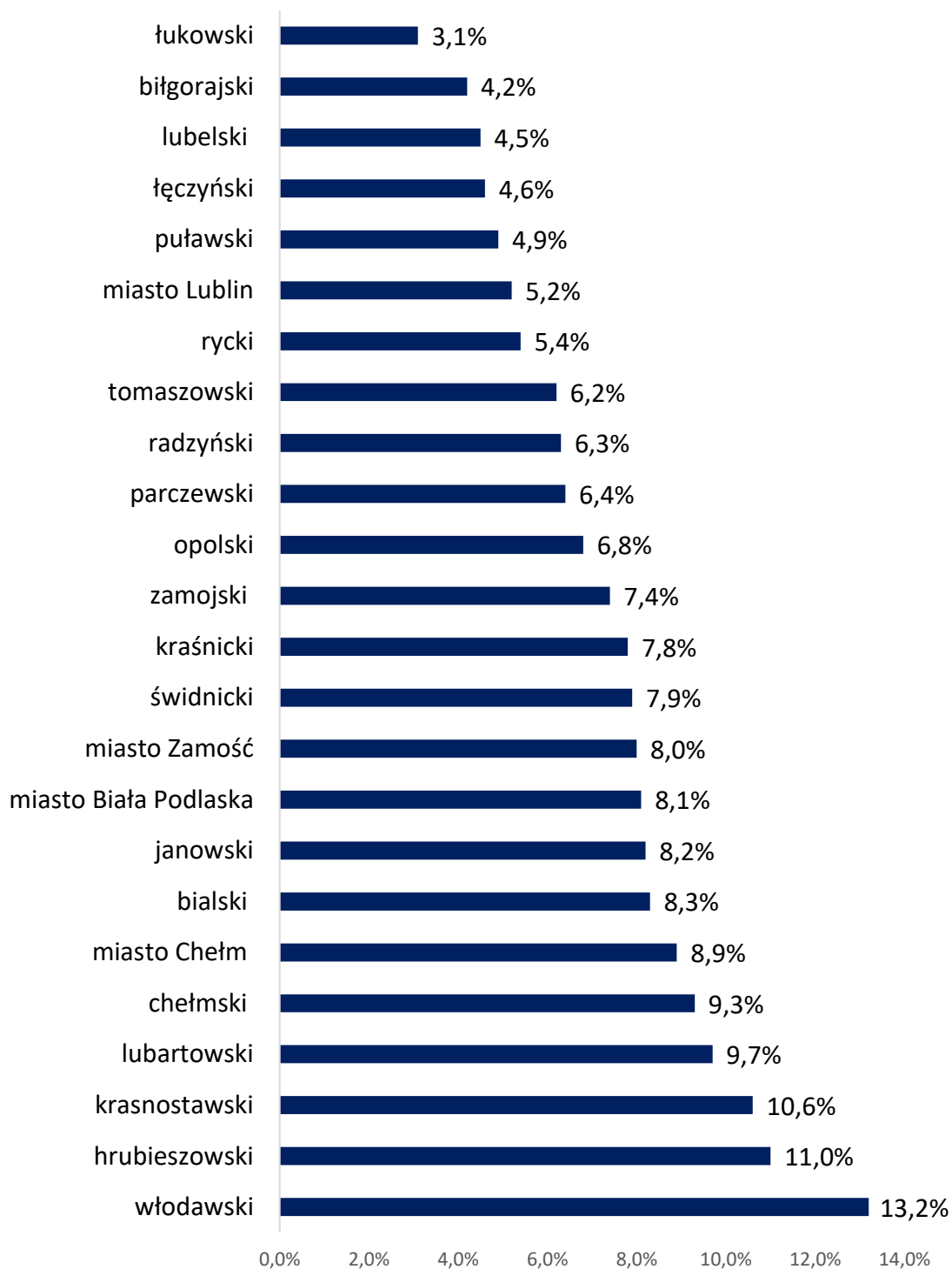
Udział osób bezrobotnych podejmujących pracę wśród ogółu opuszczających rejestry wynosił 48,5% i był niższy o 3,4 pkt. procentowego niż w I kwartale 2022 roku. Natomiast bezwzględna liczba podjęć pracy wynosząca 12 044 była niższa o 2111 niż w analogicznym okresie 2021 roku, gdzie wyniosła 14 155.

Stopa bezrobocia

Na koniec czerwca 2022 r. bezrobotni zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa lubelskiego stanowili 6,6% w liczbie ludności aktywnej zawodowo. Wskaźnik ten był wyższy o 1,7 pkt. procentowego od wskaźnika krajowego, który wynosił 4,9%. Dla porównania na koniec marca 2022 roku stopa w województwie wynosiła 7,2% (dla Polski 5,4%).

Stopę bezrobocia według poszczególnych powiatów województwa lubelskiego przedstawia poniższy wykres.

Wykres 2 Stopa bezrobocia na koniec czerwca 2022 roku

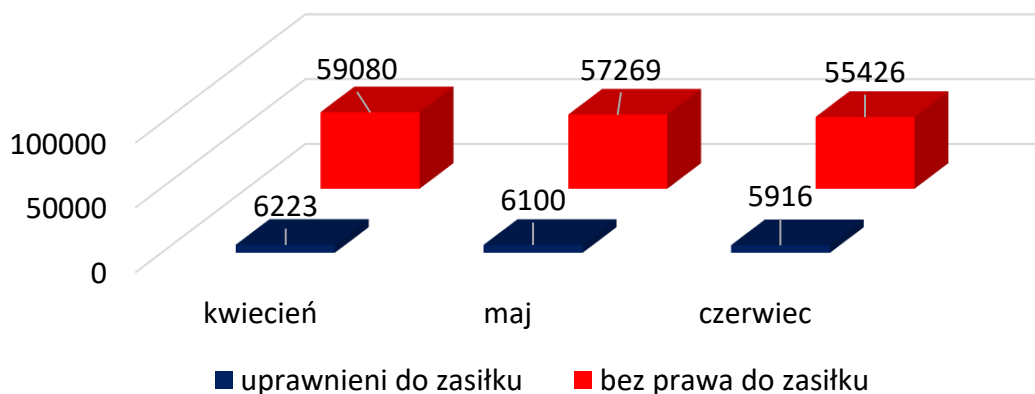


Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku

Na koniec czerwca w województwie lubelskim zarejestrowanych było 5 912 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, co stanowiło 9,6% ogółu bezrobotnych.

W skali kraju bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 13,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 3 Liczba uprawnionych i nie uprawnionych do zasiłku



W ciągu ostatnich 3 miesięcy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku wśród ogółu bezrobotnych w województwie lubelskim przedstawiał się następująco:

Tabela 2 Bezrobotni uprawnieni do zasiłku

Dzień	Liczba	%
30 kwietnia	6 223	9,5
31 maja	6 100	9,6
30 czerwca	5 916	9,6

Najwyższy odsetek bezrobotnych uprawnionych do zasiłku odnotowano w gminie Niemce (20%), Międzyrzec Podlaski (19%), Wierzbica (18%). Natomiast najmniej uprawnionych do zasiłku było w gminach: Jabłoń (1%), Batorz, Milanów, Wysokie i Adamów (po 2%).

1.2. Bezrobotne kobiety

W końcu czerwca 2022 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **31 326** kobiet, stanowiły one **51,1%** ogółu bezrobotnych. W kraju na koniec czerwca zarejestrowane były 448 163 bezrobotne kobiety, tj. 54,8% populacji bezrobotnych. W województwie lubelskim wskaźnik udziału bezrobotnych kobiet w liczbie bezrobotnych jest o 3,7 pkt procentowego mniejszy od średniej krajowej. Kobiety

w województwie uprawnione do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych kobiet stanowiły **10,3%**, a **54,7%** wśród wszystkich bezrobotnych pobierających zasiłki.

W II kwartale w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano **9 770** kobiet (tj. **51,4%** wszystkich nowo zarejestrowanych w omawianym kwartale). Z ewidencji urzędów wyrejestrowano **12 129** kobiet, w tym z powodu podjęcia pracy **5 884** (tj. **48,9%** w stosunku do ogólnej liczby wyłączonych z powodu podjęcia zatrudnienia).

Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim w poszczególnych miesiącach II kwartału przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3 Stan bezrobocia kobiet

Dzień	Liczba	%
30 kwietnia	32 967	50,5
31 maja	32 042	50,6
30 czerwca	31 326	51,1

Nadreprezentacja kobiet wśród ogółu bezrobotnych występuje w 129 gminach naszego województwa, największą zanotowano na terenie gmin: Puchaczów (70%), Sitno (66%), Telatyn (65%), Stanin i Łuków (po 63%).

Bezrobotni mężczyźni przeważają w 70 gminach. Największy ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zanotowano w gminach: Rokitno (67%), Dzwola (62%), Dzierzkowice (61%), Ulan Majorat, Fajstowice i Markuszów (po 60%). W 14 gminach występuje zrównoważenie bezrobotnych między kobietami a mężczyznami.

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych kobiet w województwie lubelskim stanowiły kobiety niepracujące powyżej 24 miesięcy (36,8%), kobiety niepracujące od 12 do 24 miesięcy (15,3%). W skali kraju najliczniejszą kategorię stanowiły kobiety bezrobotne powyżej 24 miesięcy – 31,8% i od 12 do 24 miesięcy – 16,2%.

Liczba bezrobotnych kobiet według stażu bezrobocia na koniec czerwca 2022 r. przedstawiała się następująco:

Tabela 4 Bezrobotne kobiety wg czasu pozostawania bez pracy

Staż bezrobocia Kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
do 1 miesiąca	2 698	8,6	43501	9,7
1-3 miesiące	3 656	11,7	60623	13,5
3-6 miesięcy	3 859	12,3	59967	13,4
6-12 miesięcy	4 795	15,3	68688	15,3
12-24 miesiące	4 804	15,3	72674	16,2
powyżej 24 miesiące	11 514	36,8	142710	31,8
Ogółem	31 326	100	448163	100

Wśród bezrobotnych kobiet w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowiły kobiety w wieku od 25 do 34 lat (34%) oraz od 35 do 44 lat (28,2%). W sumie młode kobiety w wieku do 34 lat stanowiły 46,4% bezrobotnych kobiet.

Struktura bezrobocia kobiet według wieku na koniec czerwca przedstawiała się następująco:

Tabela 5 Bezrobotne kobiety wg wieku

Grupy wiekowe Kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
18-24 lata	3870	12,4	49059	10,9
25-34 lata	10647	34	139588	31,1
35-44 lata	8848	28,2	130592	29,1
45-54 lata	5371	17,1	84572	18,9
55-59 lata	2568	8,2	43662	9,7
60 lat i więcej	22	0,1	690	0,2
Ogółem	31326	100	448163	100

Na koniec II kwartału pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię wśród bezrobotnych kobiet stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 26,5% oraz wyższym 20,8%. Natomiast najmniej było kobiet legitymujących się wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (po 16,4%).

Na koniec czerwca struktura bezrobocia kobiet według wykształcenia w województwie lubelskim oraz w kraju przedstawiała się następująco:

Tabela 6 Bezrobotne kobiety wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Wyższe	6513	20,8	83639	18,7
Policealne i średnie zawodowe	8309	26,5	110310	24,6
Średnie ogólnokształcące	5126	16,4	66058	14,7
Zasadnicze zawodowe/branżowe	5148	16,4	85814	19,1
Gimnazjalne/podstawowe i niższe	6230	19,9	102342	22,8
Ogółem	31326	100	448163	100

W ewidencji bezrobotnych kobiet dominują osoby z niewielkim (do 1 roku) stażem pracy (28,8%) oraz te, które przepracowały od 1 roku do 5 lat (23,8%).

W skali kraju natomiast najwięcej jest bezrobotnych kobiet, które przepracowały od 1 do 5 lat (26,6%), a w dalszej kolejności pod względem liczebności kobiety, które posiadały niewielki staż pracy do 1 roku (22,2%).

Tabela 7 Bezrobotne kobiety wg stażu pracy

Staż pracy	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Do 1 roku	9029	28,8	99308	22,2
1-5 lat	7457	23,8	119012	26,6
5-10 lat	3686	11,8	71698	16
10-20 lat	2839	9,1	59699	13,3
20-30 lat	1117	3,6	24220	5,4
30 i więcej lat	247	0,8	6534	1,5
Bez stażu	6951	22,2	67692	15,1
Ogółem	31326	100	448163	100

1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych

❖ Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W ewidencji urzędów pracy na koniec czerwca 2022 r. odnotowano **20 286** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni **33,1%**. W kraju na koniec II kwartału zarejestrowanych było **267 700** bezrobotnych bez

kwalifikacji zawodowych, tj. 32,7% populacji bezrobotnych. Spośród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w województwie lubelskim 5,8% posiadało prawo do zasiłku. Od kwietnia do czerwca 2022 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiły się 6 033 osoby. Zatrudnienie znalazło 3 030 osób bezrobotnych, w tym 1 551 kobiet. W tym samym okresie czasu w kraju pracę znalazło 49 114 osób.

❖ **Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego**

Na koniec czerwca 2022 roku liczba bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego wynosiła **17 987** osób (w tym 10 388 kobiet, tj. 57,8%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych, subpopulacja ta stanowiła 29,3%. W kraju na koniec czerwca 2022 roku odnotowano 162 789 bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, tj. 19,9% ogółu bezrobotnych.

W II kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 6 082 osoby i był niższy o 234 osoby w odniesieniu do I kwartału 2022 roku. Zatrudnienie znalazło 2 635 osób bezrobotnych, w tym 1 425 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało zaledwie 0,5% omawianej grupy.

❖ **Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka**

Na koniec II kwartału w województwie lubelskim zarejestrowanych było **11 087** kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Stanowiły one 35,4% ogółu bezrobotnych kobiet. Natomiast w skali kraju, w ewidencji urzędów pracy, zarejestrowanych było **137 651** bezrobotnych kobiet omawianej kategorii, tj. 30,7% populacji bezrobotnych kobiet.

W ciągu II kwartału 2022 roku urzędy pracy zarejestrowały 1 757 bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W tym samym czasie pracę podjęły 852 kobiety omawianej kategorii. W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało zaledwie 3,3% bezrobotnych.

1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W ostatnim dniu czerwca w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **1 968** osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stanowiły one 3,2% ogółu bezrobotnych. Spośród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy 44,5% posiadało prawo do zasiłku. Urzędy pracy w minionym kwartale zarejestrowały 565 osób, które utraciły zatrudnienie z winy zakładu pracy.

W II kwartale w województwie z przyczyn dotyczących zakładu pracy zostało zwolnionych 79 pracowników. W omawianym okresie nie dokonano zwolnień monitorowanych.

Udział bezrobotnych zwolnionych z winy zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim kształtował się następująco:

Tabela 8 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Miesiąc	Nowo – zarejestrowani	Stan na koniec	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)
30 kwietnia	177	2096	3,2
31 maja	227	2056	3,2
30 czerwca	161	1968	3,2

Największy odsetek osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w gminie Trzebieszów (17%) gminie Jastków (12%) i Stoczek Łukowski (11%). W 21 gminach nie odnotowano osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Tabela 9 Zwolnienia grupowe w II kwartale 2022 r.

Typ PUP	Liczba osób zwolnionych w poszczególnych miesiącach II kwartału 2022 r.			Ogółem
	kwiecień	maj	czerwiec	
Biała Podlaska	-	-	-	-
Biłgoraj	-	-	-	-
Chełm	47	-	-	79
	-	-	32	
Hrubieszów	-	-	-	-
Janów Lubelski	-	-	-	-

Typ PUP	Liczba osób zwolnionych w poszczególnych miesiącach II kwartału 2022 r.			Ogółem
	kwiecień	maj	czerwiec	
Krasnystaw	-	-	-	-
Kraśnik	-	-	-	-
Lubartów	-	-	-	-
MUP Lublin	-	-	-	-
PUP Lublin	-	-	-	-
Łęczna	-	-	-	-
Łuków	-	-	-	-
Opole Lubelskie	-	-	-	-
Parczew	-	-	-	-
Puławy	-	-	-	-
Radzyń Podlaski	-	-	-	-
Ryki	-	-	-	-
Świdnik	-	-	-	-
Tomaszów Lubelski	-	-	-	-
Włodawa	-	-	-	-
Zamość	-	-	-	-
Województwo	47	-	32	79

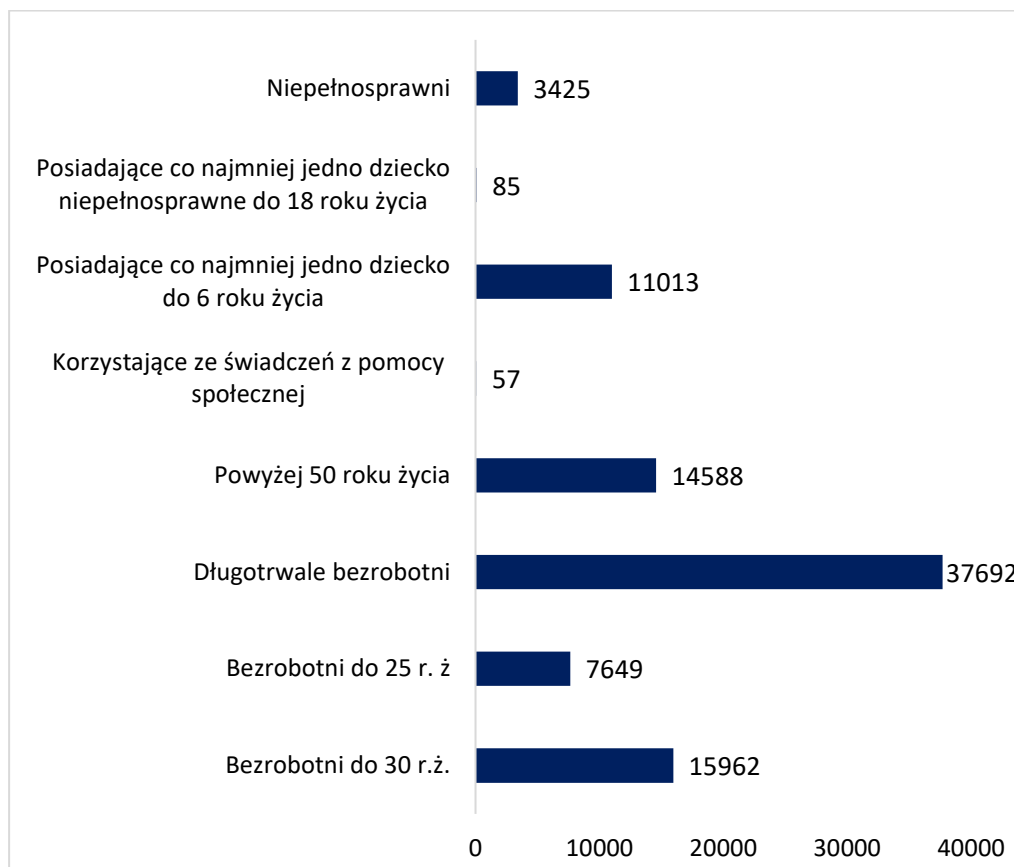
1.5 Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.) osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotnym do 30 roku życia,
- bezrobotnym długotrwale,
- bezrobotnym powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotnym niepełnosprawnym,
- poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny

zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.
-przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

Wykres 4 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy



❖ Bezrobotni do 30 roku życia

W województwie lubelskim na koniec czerwca 2022 roku zarejestrowane były **15 962** osoby bezrobotne do 30 roku życia. Stanowili oni **26%** ogółu zarejestrowanych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych zostało **182 518** osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 22,3% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu II kwartału 2022 urzędy pracy zarejestrowały 7 923 osoby bezrobotne do 30 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 66,9% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączonych zostało 9 738 osób, z tego 4 692 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało stosunkowo niewielu młodych bezrobotnych – 1 113 osób, tj. 11,4% zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły prace niesubsydiowaną (3 579 osób, tj. 36,8%).

Tabela 10 Bezrobotni do 30 roku życia w województwie lubelskim

Wyszczególnienie		kwiecień	maj	czerwiec	II kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:		2449	2886	2588	7923
	po raz kolejny	1716	1856	1729	5301
	po pracach interwencyjnych	1	2	1	4
	po robotach publicznych	6	2	2	10
	po stażu	221	224	232	677
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	279	360	242	881
Wyłączeni z ewidencji w tym:		3248	3252	3238	9738
z powodu podjęcia pracy w tym:		1558	1560	1574	4692
	niesubsydiowanej	1146	1216	1217	3579
w tym	subsydiowanej	412	344	357	1113
	prac interwencyjnych	64	62	92	218
	robót publicznych	29	19	18	66
	podjęcia dział. gospodarczej	158	96	96	350
rozpoczęcia szkolenia		339	285	235	859
w tym	w ramach bonu szkoleniowego	32	28	37	97
rozpoczęcia stażu		486	430	470	1386
w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy		424	522	522	1468

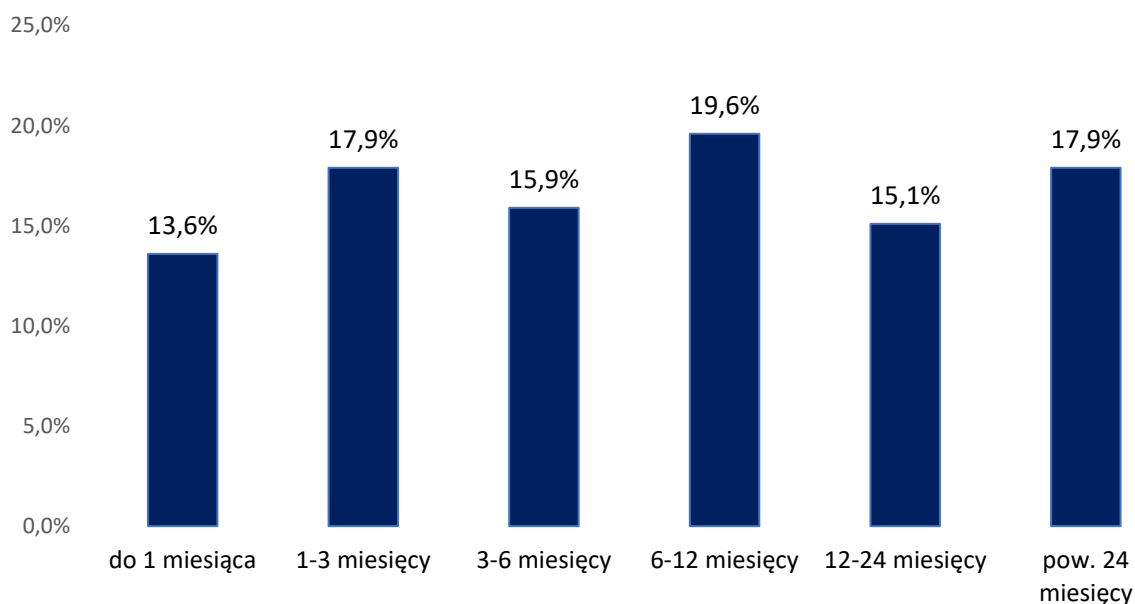
Na koniec II kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 6-12 miesięcy – 19,6%. W skali kraju najliczniejszą grupę stanowiły natomiast osoby niepracujące od 1-3 miesięcy (19,5% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji, pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia – 31,8% oraz średnim ogólnokształcącym – 22%.

Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe – 14%.

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby, z krótkim stażem pracy (do 1 roku) 6 126 osób tj. 38,4%.

Wykres 5 Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy



❖ **Bezrobotni do 25 roku życia**

W województwie lubelskim na koniec czerwca 2022 roku zarejestrowanych było **7 649** osób bezrobotnych do 25 roku życia. Stanowiły one 12,5% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu z końcem poprzedniego kwartału liczba zarejestrowanych zmniejszyła się o 1 226 osób tj. o 13,8%. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było 85 361 osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 10,4% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu II kwartału 2022 urzędy pracy zarejestrowały 4 546 osób bezrobotnych do 25 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 56,9% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączono 5 345 osób, z tego 2 454 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało niewielu bezrobotnych – 515 osób, tj. zaledwie 21% zatrudnionych. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły pracę niesubsydiowaną – 1 939, tj. 36,3% oraz te które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (924, tj. 17,3%).

Tabela 11 Bezrobotni do 25 roku życia w województwie lubelskim

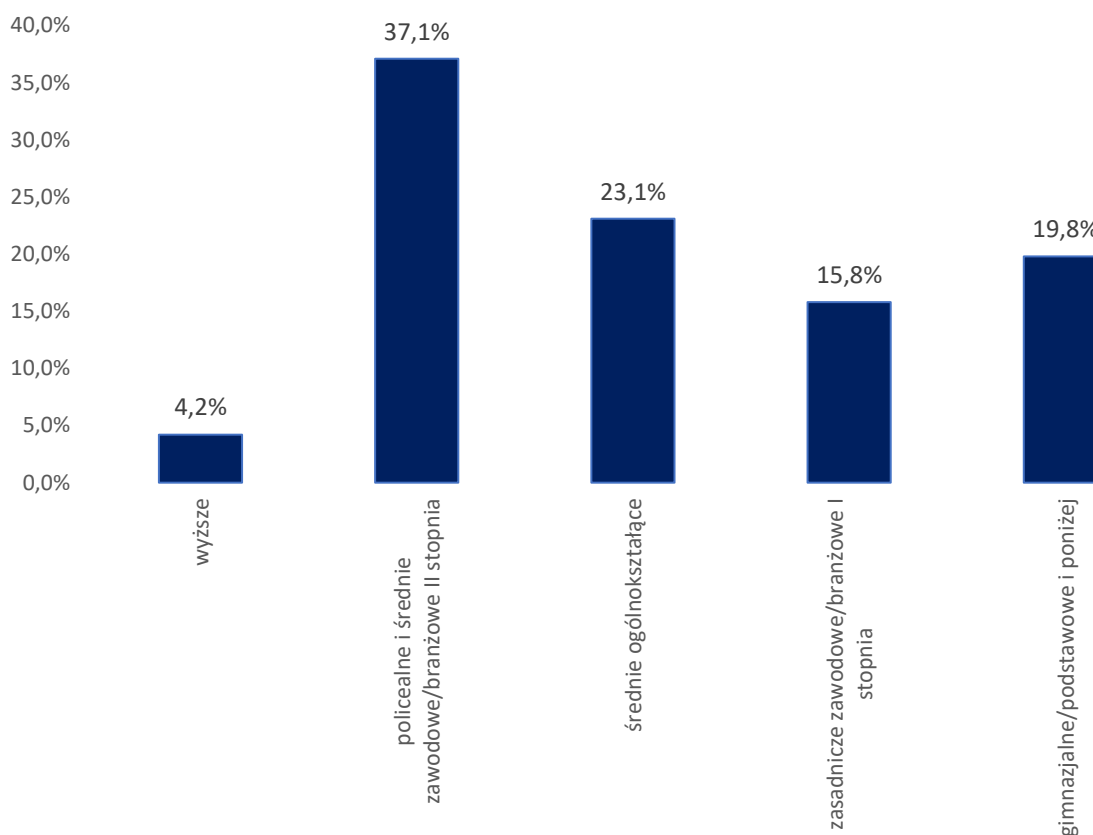
Wyszczególnienie		kwiecień	maj	czerwiec	II kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:		1338	1722	1486	4546
	po raz kolejny	847	907	834	2588
	po pracach interwencyjnych	1	1	1	3
	po robotach publicznych	2	0	0	2
	po stażu	127	112	118	357
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	157	207	129	493
Wyłączeni z ewidencji w tym:		1709	1795	1841	5345
z powodu podjęcia pracy w tym:		772	820	862	2454
	niesubsydiowanej	598	661	680	1939
	subsydiowanej	174	159	182	515
w tym	prac interwencyjnych	30	30	51	111
	robót publicznych	14	7	9	30
	podjęcia dział. gospodarczej	54	38	39	131
rozpoczęcia szkolenia		187	161	131	479
w tym	w ramach bonu szkoleniowego	21	21	25	67
rozpoczęcia stażu		277	248	294	819
w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy		257	335	332	924

Na koniec II kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 6 do 12 miesięcy – 21,6%. W skali kraju najliczniejszą grupę stanowiły natomiast osoby niepracujące od 1 do 3 miesięcy (22,5% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia – 37,1% oraz średnim ogólnokształcącym – 23,1%. Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 25 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe – 4,2%.

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby, które dotychczas nie pracowały – 3 660 osób, tj. 47,8%.

Wykres 6 Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według wykształcenia



❖ Długotrwale bezrobotni

Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dla dorosłych. Na koniec czerwca 2022 roku w województwie lubelskim **37 692** osoby (20 033 (53,2%) stanowiły kobiety) pozostawało w ewidencji urzędów pracy jako długotrwale bezrobotne. Stanowiły one **61,4%** ogółu populacji bezrobotnych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było **452 256** osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 55,3% populacji zarejestrowanych bezrobotnych. Od kwietnia do czerwca zarejestrowane były 5 992 osoby długotrwale bezrobotne, wyłączono natomiast 8 912 z czego 3 615 osób (tj. 40,6%) podjęto pracę. Należy nadmienić, że bezrobotni tej populacji najczęściej (3 041 osób – 84,1% zatrudnionych) podejmowali zatrudnienie niesubsydiowane.

Tabela 12 Bezrobotni długotrwale pozostający bez pracy

Wyszczególnienie		kwiecień	maj	czerwiec	II kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:		2040	1940	2012	5992
	po raz kolejny	2040	1940	2012	5992
	po pracach interwencyjnych	1	3	0	4
	po robotach publicznych	1	1	0	2
	po stażu	125	111	90	326
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	152	182	249	583
Wyłączeni z ewidencji w tym:		2767	3159	2986	8912
z powodu podjęcia pracy w tym:		1179	1193	1243	3615
	niesubsydiowanej	951	1023	1067	3041
W tym	subsydiowanej	228	170	176	574
	prac interwencyjnych	58	61	52	171
	robót publicznych	53	36	20	109
	podjęcia dział. gospodarczej	72	35	41	148
rozpoczęcia szkolenia		159	239	200	598
w tym	w ramach bonu szkoleniowego	7	7	10	24
rozpoczęcia stażu		316	259	250	825
w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy		386	551	510	1447

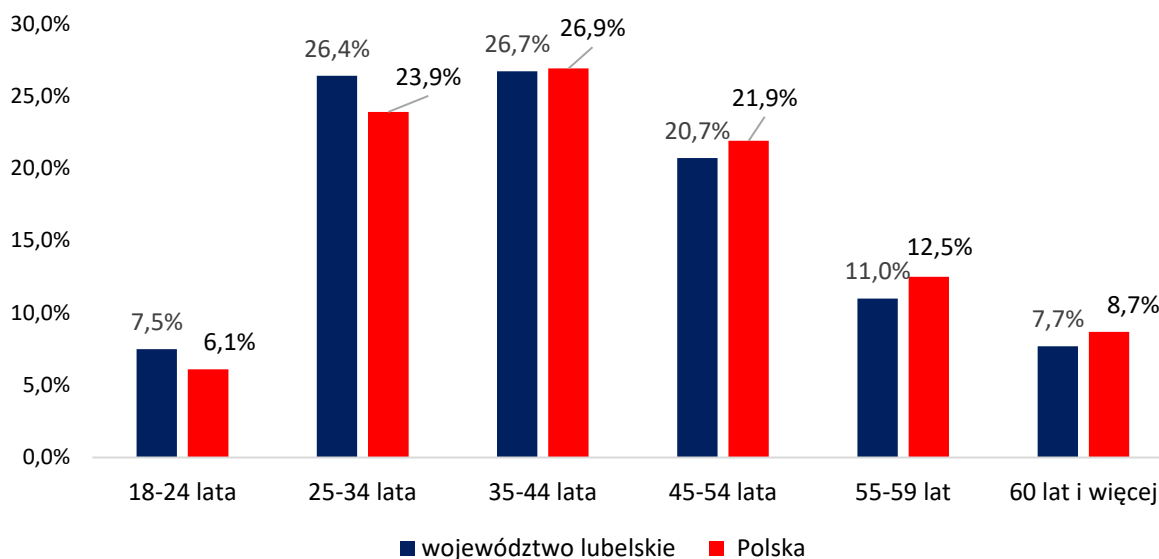
Pod względem oczekiwania na pracę największą grupę wśród długotrwale bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (55,3%). Natomiast, jeżeli chodzi o przedział wiekowy omawianej kategorii bezrobotnych, najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat (26,4%) oraz od 35 do 44 lat (26,7%). Najmniej było osób starszych 60 lat i więcej (7,7%) oraz osób młodych w przedziale 18-24 lata (7,5%).

Na koniec II kwartału 2022 r. pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w omawianej subpopulacji stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 26,8% oraz zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia oraz policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia – po 23,7%. Najmniej było osób ze średnim ogólnokształcącym – 12,3%.

Pod względem stażu pracy w ewidencji długotrwale bezrobotnych dominowały osoby z krótkim stażem pracy do 1 roku (27,8%) oraz od 1 roku do 5 lat (23,3%).

W skali kraju sytuacja przedstawiała się podobnie, osoby nie posiadające średniego wykształcenia stanowiły zdecydowaną większość (55,4%); w tym osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (29,6%) oraz osoby z zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (25,8%).

Wykres 7 Długotrwale bezrobotni według wieku w województwie lubelskim i kraju



❖ Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec czerwca 2022 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła **14 588** osób (w tym 4 996 to kobiety, tj. 34,3%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 23,8%. W II kwartale napływ bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosił 2 763 osoby. Z ewidencji urzędów pracy wyłączono 3 761 osób, w tym 1 612 (tj. 42,9%) z powodu otrzymania zatrudnienia. Gotowości do podjęcia zatrudnienia nie potwierdziło 431 osób, co było równoznaczne z wykluczeniem ich z ewidencji bezrobotnych. W kraju na koniec II kwartału zarejestrowanych było **221 485** osób bezrobotnych, tj. 27,1% populacji bezrobotnych.

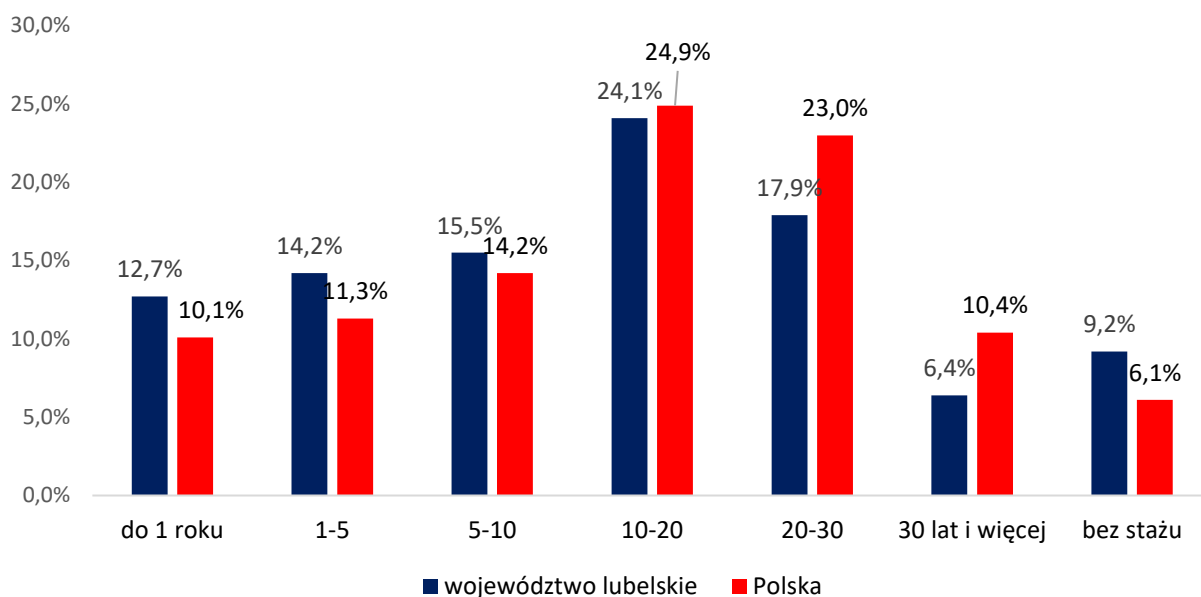
Tabela 13 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Wyszczególnienie	kwiecień	maj	czerwiec	II kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:	917	941	905	2763
po raz kolejny	752	832	806	2390

Wyszczególnienie		kwiecień	maj	czerwiec	II kwartał
	po pracach interwencyjnych	0	0	1	1
	po robotach publicznych	0	2	1	3
	po stażu	46	32	23	101
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	20	40	60	120
Wyłączeni z ewidencji w tym:		1218	1292	1251	3761
z powodu podjęcia pracy w tym:		554	531	527	1612
	niesubsydiowanej	407	419	430	1256
w tym	subsydiowanej	147	112	97	356
	prac interwencyjnych	33	27	40	100
	robót publicznych	75	59	17	151
	podjęcia dział. gospodarczej	8	7	4	19
rozpoczęcia szkolenia		23	61	42	126
rozpoczęcia stażu		97	82	78	257
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy		125	146	160	431

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (48,4%). Pod względem poziomu wykształcenia najliczniejsze kategorie stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (35,2%) oraz zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (35,1%). Najmniej osób legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym, bo zaledwie 4,6%. W ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominowały osoby ze stażem pracy 10-20 lat (24,1%) oraz 20-30 lat (17,9%).

Wykres 8 Bezrobotni powyżej 50 roku życia według stażu pracy

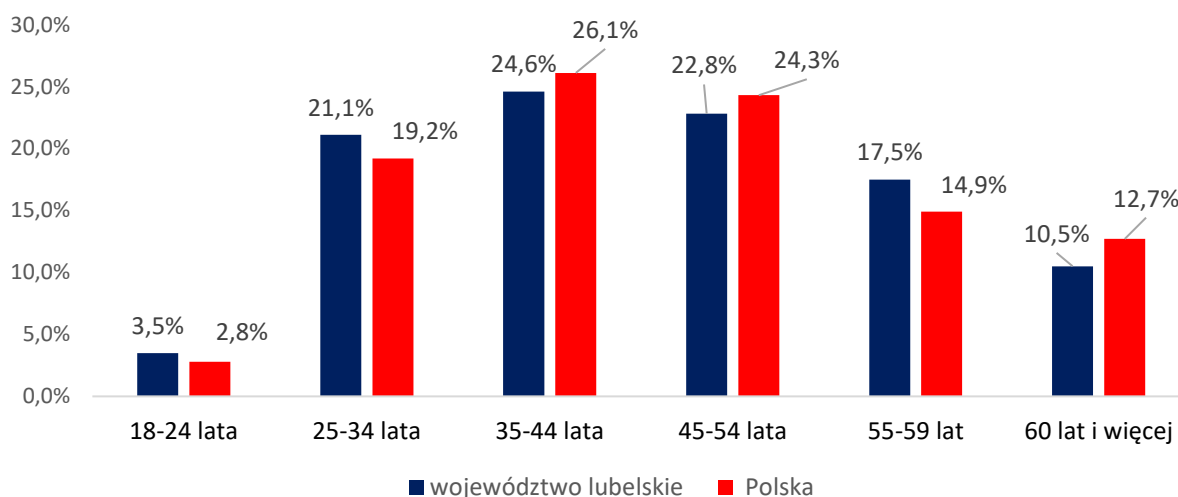


❖ **Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej**

W ewidencji urzędów pracy na koniec czerwca 2022 r. odnotowano **57** bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni **0,1%**. W kraju na koniec II kwartału zarejestrowanych było **9 935** bezrobotnych, tj. 1,2% populacji osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Od kwietnia do czerwca 2022 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 35 osób. Zatrudnienie znalazło 14 osób bezrobotnych, w tym 4 kobiety. Wśród bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej najliczniejszą kategorię pod względem oczekiwania na pracę stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (36,8%). Natomiast pod względem wieku najliczniej reprezentowani byli ludzie w wieku od 35 do 44 lat (24,6%).

Wykres 9 Bezrobotni korzystający ze świadczeń społecznych według wieku



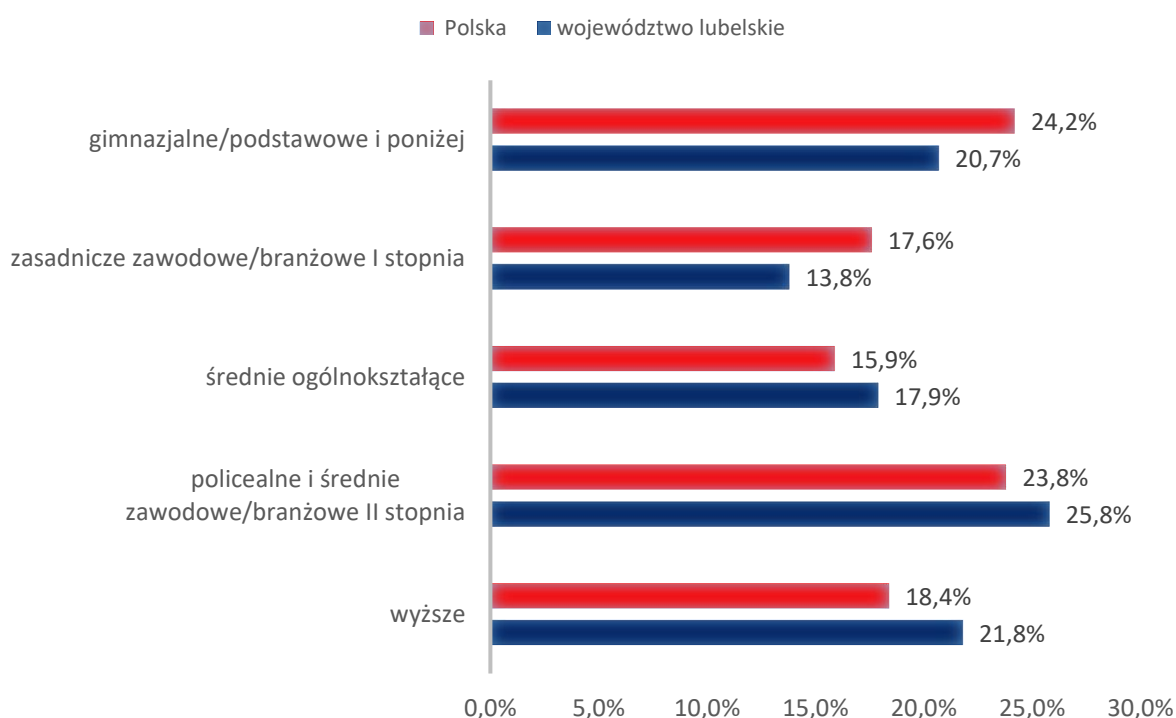
❖ **Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia**

Na koniec czerwca 2022 roku liczba bezrobotnych posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia wynosiła **11 013** osób (w tym 9 540 kobiet, tj. 86,6%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 18%. W kraju na koniec czerwca 2022 roku odnotowano **149 354** bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, tj. 18,3% ogółu bezrobotnych.

W II kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 2 550 osób. Zatrudnienie znalazło 1 481 osób bezrobotnych, w tym 1 014 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało 11,2% omawianej grupy.

Na koniec II kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych, którzy posiadają co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, najliczniejszą kategorię stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (39,2%). Pod względem wieku zdecydowaną większość stanowili ludzie młodzi od 18 do 34 lat – 66,7%. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najliczniejsze grupy posiadały policealne i średnie zawodowe/branżowe II stopnia – 25,8% oraz wyższe – 21,8%.

Wykres 10 Bezrobotni posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według wykształcenia



❖ Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

W województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy na koniec czerwca 2022 roku zarejestrowanych było **85** osób bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Kobiety prawie całkowicie zdominowały tę populację bezrobotnych i w końcu omawianego okresu stanowiły 81,2% ogółu (tj. 69 kobiet).

W omawianej grupie zarejestrowanych bezrobotnych, prawo do zasiłku posiadało 7,1% osób.

Od kwietnia do czerwca zarejestrowane zostały 23 osoby. Zatrudnienie w tym okresie podjęło 19 osób tej kategorii bezrobotnych, w tym 68,4% stanowiły kobiety. W kraju zarejestrowano **1 611** osób bezrobotnych tej kategorii.

Na koniec II kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych posiadających, co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (30,6%). Pod względem wieku najliczniejszą kategorię stanowili bezrobotni od 35 do 44 roku życia – 50,6%. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, najczęściej

posiadały wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe II stopnia (30,6%) oraz gimnazjalne/podstawowe i niższe 20%.

❖ **Bezrobotni niepełnosprawni**

Osoby niepełnosprawne mimo powszechnego charakteru bezrobocia, są niewątpliwie kategorią ludności najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy, dla których praca stanowi nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokajanie potrzeb, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno – zawodowej. Problem aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych nabierał w ostatnich latach różnego znaczenia, co podyktowane było przede wszystkim ogólną sytuacją społeczno – gospodarczą rzutującą na całokształt życia społeczeństwa. Tendencje dotyczące aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych są przede wszystkim wypadkową struktury wieku i stanu zdrowia tej populacji. Z przyczyn zdrowotnych osoby niepełnosprawne są z założenia znacznie mniej aktywne zawodowo niż osoby sprawne. Jednak nie znaczy to, że bierność zawodowa osób niepełnosprawnych, zwłaszcza będących w wieku aktywności zawodowej jest zjawiskiem prawidłowym. Znaczna część tych osób może i powinna pracować zawodowo w odpowiednich warunkach. Niestety nie zawsze osoby niepełnosprawne gotowe podjąć pracę są w stanie ją zdobyć, zasilając tym samym szeregi bezrobotnych. Z drugiej strony stosunkowo liczna pozostaje grupa osób niepełnosprawnych, które przekroczyły wiek emerytalny, lecz nadal pracują. Dotyczy to zwłaszcza mieszkańców wsi i jest zapewne konsekwencją specyfiki pracy w gospodarstwie rolnym. W czerwcu 2022 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **3 425** osób niepełnosprawnych, w tym 1 369 kobiet (tj. 40%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta wynosiła zaledwie 5,6%. Na koniec II kwartału w Polsce zarejestrowanych zostało **58 408** (tj. 7,1%) osób niepełnosprawnych.

W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało 9,5% bezrobotnych. Od kwietnia do czerwca zarejestrowanych zostało 896 osób, natomiast zatrudnienie w tym okresie podjęło 453 bezrobotnych niepełnosprawnych.

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych, podobnie jak w pozostałych grupach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszą kategorię stanowią długotrwale bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy (41,8%). Najmniej liczną grupę (6,6%) stanowią osoby ze stażem bezrobocia do 1 miesiąca. W analizowanej kategorii bezrobotnych najliczniej reprezentowany jest przedział wiekowy 45 – 54 lata (28,6%).

Dodatковым czynnikiem wpływającym na sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest poziom wykształcenia. Na koniec czerwca 2022 roku najobszerniejszą grupę wśród bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe I stopnia (30,8%) oraz gimnazjalne/podstawowe i niższe (29%).

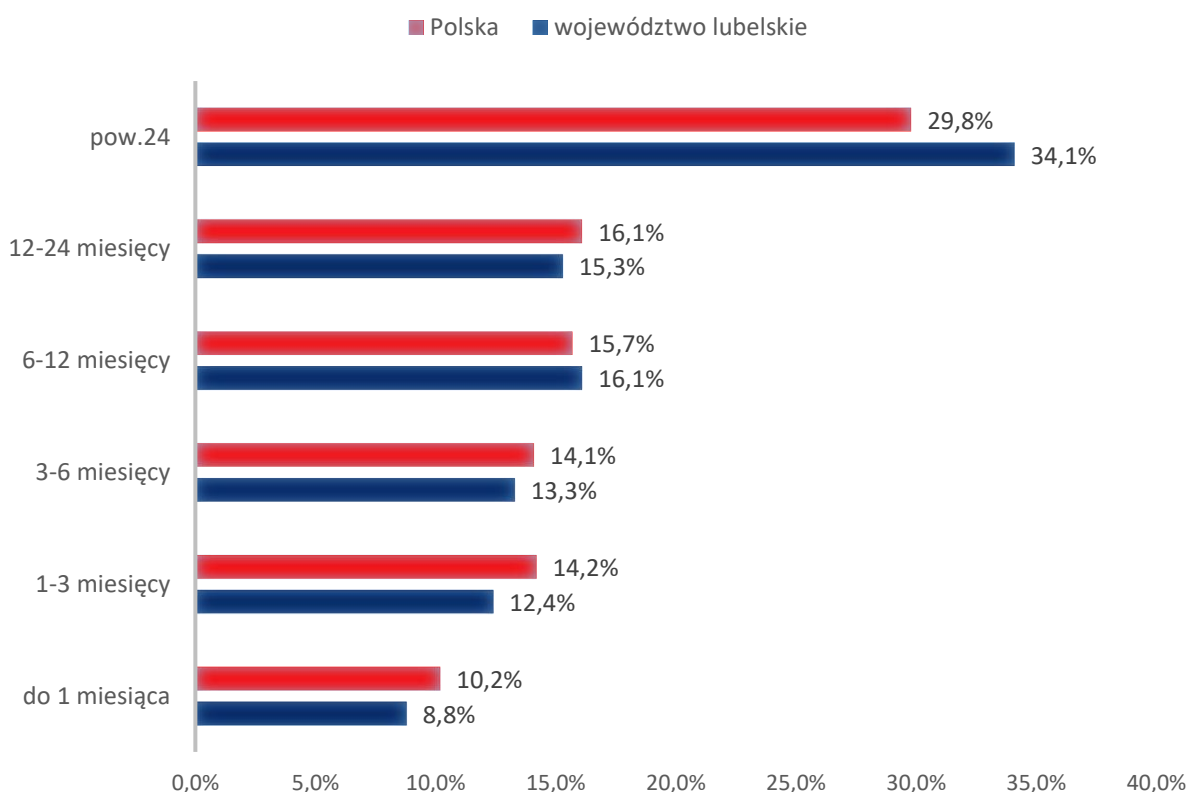
1.6 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy

❖ Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stażu bezrobocia)

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (34,1%).

Podobnie w skali kraju, najliczniej reprezentowani byli bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy. Stanowili oni 29,8% wszystkich zarejestrowanych.

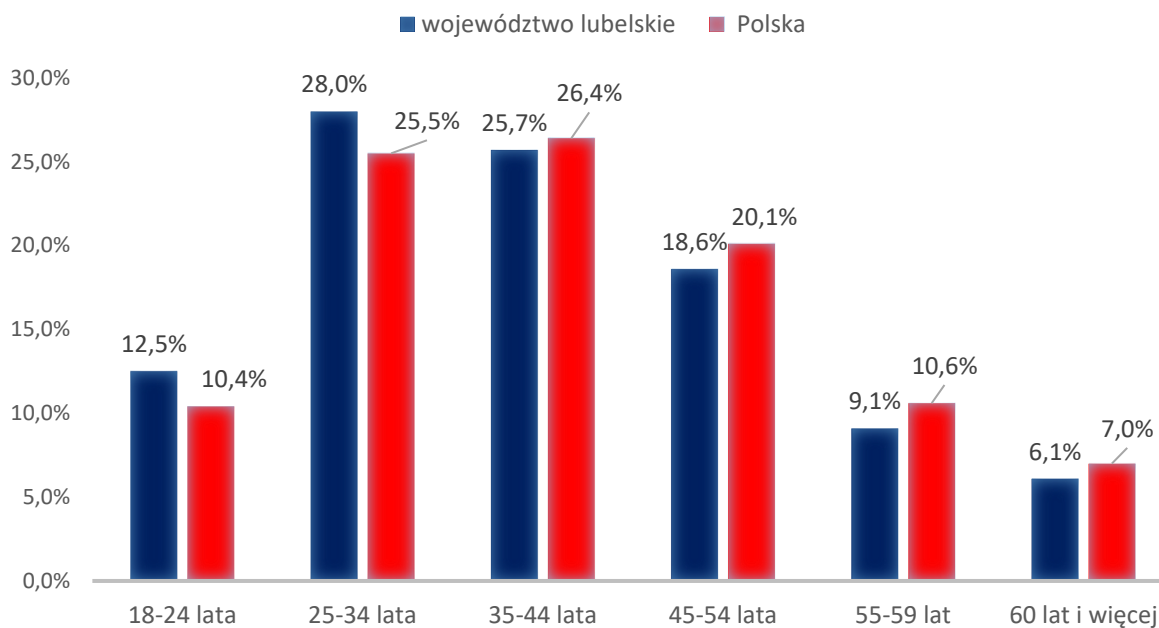
Wykres 11 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w województwie i w Polsce



❖ Bezrobotni według wieku

W ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowili bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (28%). W sumie ludzie młodzi w wieku do 34 lat stanowili **40,4%** populacji bezrobotnych.

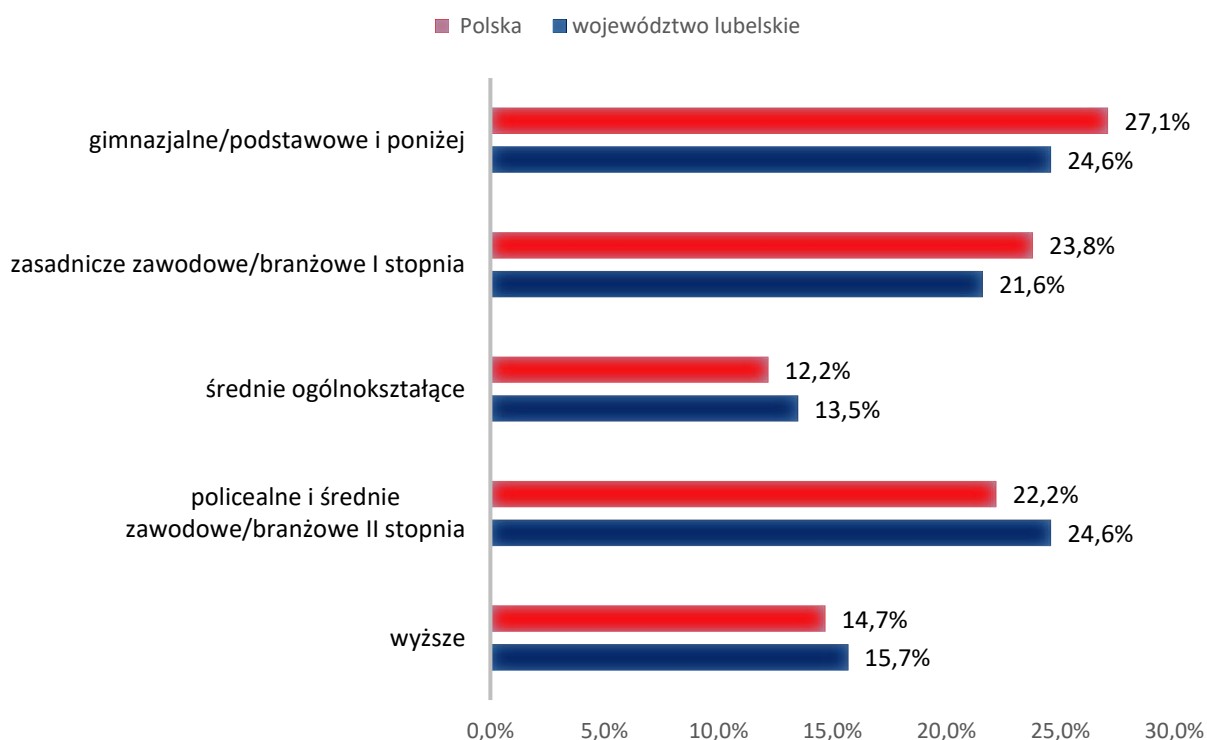
Wykres 12 Bezrobotni według wieku w województwie i w Polsce



❖ **Bezrobotni według wykształcenia**

W omawianym okresie pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w województwie lubelskim stanowili bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowe II stopnia oraz gimnazjalnym/podstawowym i poniżej – po 24,6%. Natomiast najmniejszy odsetek bezrobotnych odnotowano w grupie osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące – 13,5%. Prawie połowa osób bezrobotnych (46,2%) nie posiada średniego wykształcenia.

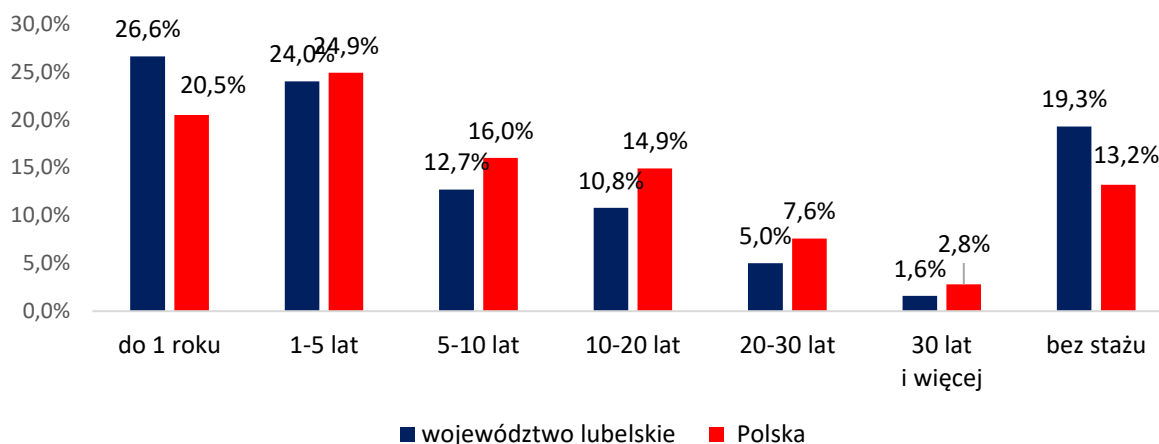
Wykres 13 Bezrobotni według wykształcenia w województwie i Polsce



❖ Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec czerwca 2022 r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą subpopulację stanowiły osoby ze stażem pracy do 1 roku (26,6%). Drugą grupę pod względem wielkości omawianego wskaźnika stanowili bezrobotni ze stażem od 1 roku do 5 lat (24%). W kraju najliczniejszą kategorię pod względem długości stażu pracy stanowili bezrobotni ze stażem od 1 do 5 lat (24,9%). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego wskaźnika byli bezrobotni z krótkim stażem pracy do 1 roku (20,5%). Zarówno na poziomie województwa, jak i w kraju, najmniej zarejestrowanych bezrobotnych posiadało 30 - letni i dłuższy staż pracy (1,6% w województwie i 2,8% w skali kraju).

Wykres 14 Bezrobotni według stażu pracy w województwie i Polsce



1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Według stanu na koniec czerwca 2022 roku, w województwie lubelskim zarejestrowanych było **32 341** bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w tym 52,1% to kobiety. Bezrobotni tej subpopulacji stanowili **52,7%** ogółu bezrobotnych.

W skali kraju wskaźnik bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniósł 44,4% (**362 920**) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych województwa lubelskiego z obszarów wiejskich 3 026 osób posiadało prawo do zasiłku, co stanowiło 9,4% tej subpopulacji, a 51,2% ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku w województwie.

W ciągu II kwartału, spośród bezrobotnych mieszkańców terenów wiejskich województwa lubelskiego, powiatowe urzędy pracy do subsydiowanych miejsc pracy skierowały 1 397 osób.

Realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi przedstawia tabela:

Tabela 14 Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi

Miesiąc	Bezrobotni zamieszkali na wsi wyłączeni z powodu zatrudnienia w ramach:					
	Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Podjęcia działalności gospodarczej	Refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	Rozpoczęcia szkolenia	Rozpoczęcia stażu
30 kwietnia	121	126	168	89	251	579
31 maja	113	92	88	93	284	463
30 czerwca	132	43	85	73	279	452
Ogółem	366	261	341	255	814	1494

Bezrobotni mieszkańcy obszarów wiejskich napotykać na duże trudności w znalezieniu zatrudnienia. Wiąże się to przede wszystkim z brakiem wolnych stanowisk w ich miejscu zamieszkania, niskim poziomem wykształcenia oraz kwalifikacji zawodowych, które są niedostosowane do potrzeb nowoczesnej gospodarki rynkowej.

W II kwartale 2022 roku do urzędów pracy zgłosiło się 9 430 osób zamieszkałych na wsi. Z ewidencji zostały wyłączone 13 042 osoby, w tym z powodu podjęcia pracy 6 254 bezrobotnych (tj. 47,9% wszystkich wyłączonych z przyczyn podjęcia pracy).

Tabela 15 Bezrobotni zamieszkali na wsi

Stan na koniec	Bezrobotni zamieszkali na wsi				
	Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku		
			Ogółem	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych na wsi	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych z prawem do zasiłku
30 kwietnia	34650	17860	3242	9,4	52,1
31 maja	33386	17238	3149	9,4	51,6
30 czerwca	32341	16847	3026	9,4	51,2

Najwyższy odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi odnotowano w powiatach ziemskich: chełmskim (89,8%), lubelskim (89,6%) i zamojskim (87,8%).

1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Liczba wolnych miejsc pracy, jakimi dysponują powiatowe urzędy pracy ma wyraźnie charakter sezonowy, o którym świadczy znaczny jej wzrost w okresie wiosenno–letnim.

W II kwartale 2022 roku do powiatowych urzędów pracy w województwie lubelskim wpłynęło 12 571 ofert pracy. Było to mniej o 2 022 ofert tj. o 13,9% niż w I kwartale.

Największą liczbą wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej dysponowały: MUP Lublin (1 791), PUP Biała Podlaska (1 754), PUP Lublin (1 353) oraz PUP Zamość (1 051). Najmniej ofert odnotowano w PUP w: Parczewie (125), Świdniku (149) oraz Janowie Lubelskim (156).

W II kwartale spośród 12 571 miejsc pracy, 4 557 to wolne miejsca pracy subsydiowanej (36,3% wszystkich ofert). Dla osób niepełnosprawnych przeznaczonych było 251 wolnych miejsc pracy, a do osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki skierowano 66 ofert zatrudnienia.

Liczbę wolnych miejsc pracy zgłaszanych w poszczególnych miesiącach II kwartału przedstawia poniższa tabela:

Tabela 16 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Miesiąc	Liczba ofert pracy	Liczba ofert do pracy subsydiowanej	Liczba ofert pracy dla niepełnospraw.	Liczba ofert dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończ. nauki
30 kwietnia	4416	1653	106	19
31 maja	4352	1631	125	21
30 czerwca	3803	1273	120	26
Ogółem	12571	4557	351	66

Zdecydowanie większą liczbą ofert pracy dysponował sektor prywatny – 79,1% wszystkich ofert pozyskanych w II kwartale 2022 r.

Tabela 17 Liczba wolnych miejsc pracy w II kwartale 2022 roku na tle wolnych miejsc w I kwartale 2022 r. i II kwartale 2021 r.

Wyszczególnienie	Liczba wolnych miejsc pracy	Liczba wolnych miejsc pracy subsydiowanej	Liczba wolnych miejsc pracy dla niepełnosprawnych
II kwartał 2022 r.	12571	4557	351
Wzrost/ spadek do I kwartału 2022 r.	-2022	-774	+68
Wzrost/ spadek do II kwartału 2021 r.	+1	+562	+36

Liczbę wolnych miejsc pracy pozyskanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy w II kwartale 2022 roku przedstawia poniższa tabela:

Tabela 18 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Powiaty	kwiecień	maj	czerwiec	ogółem
Miasto Biała Podlaska	177	355	115	647
Powiat bialski	485	306	316	1107
Biłgoraj	267	177	242	686
Miasto Chełm	146	170	250	566
Powiat chełmski	75	104	69	248
Hrubieszów	100	110	110	320
Janów Lubelski	46	57	53	156
Krasnystaw	99	125	35	259
Kraśnik	104	67	83	254
Lubartów	194	188	141	523
Miasto Lublin	624	612	555	1791
powiat lubelski	377	482	494	1353
Łęczna	79	77	105	261
Łuków	171	177	171	519
Opole Lubelskie	87	63	83	233
Parczew	24	47	54	125
Puławy	201	234	271	706

Powiaty	kwiecień	maj	czerwiec	ogółem
Radzyń Podlaski	79	151	38	268
Ryki	135	118	105	358
Świdnik	29	73	47	149
Tomaszów Lub.	456	145	72	673
Włodawa	97	147	74	318
Miasto Zamość	273	256	225	754
Powiat zamojski	941	111	95	297
Ogółem	4416	4352	3803	12571

2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia

2.1. Fundusz Pracy

W II kwartale 2022 roku łączne wydatki z Funduszu Pracy w województwie lubelskim wyniosły 102 109 259,28 zł. Z ogólnej kwoty wydatków 25,1% czyli 25 669 870,75 zł środków przeznaczono na zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia w tym okresie przypadło 69 349 676,24 zł, tj. 67,9% ogółu wydatków.

Tabela 19 Wydatki z Funduszu Pracy – II kwartał 2022 r.

Wyszczególnienie wydatków		Kwota wydatków	%
Wydatki ogółem		102109259,28	100
z	Pasywne formy	28912834,41	28,3
tego	Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	25669870,75	25,1
z	podstawowe	8840610,64	8,7
tego	obniżone	6505737,15	6,4
	podwyższone	4646253,89	4,6
	składki na ubezpieczenie społeczne	5677269,07	5,6
	świadczenia za poszukujących pracy za granicą	0,00	-
	wypłacone cudzoziemcom z UE	0,00	-
	Zasiłki przedemerytalne i świadczenia przedemerytalne	0,00	-
	Dodatki aktywizacyjne	1442739,80	1,4
	Świadczenia integracyjne	1799215,86	1,8
	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	1008,00	0,0
	Aktywne formy	73196424,87	71,7
	Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem	69349676,24	67,9
z	Szkolenia ogółem	5392637,05	5,3
tego	kwoty należne instytucjom szkoleniowym	2645812,66	2,6

Wyszczególnienie wydatków		Kwota wydatków	%
z tego	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	2126513,96	2,1
	egzaminów i uzyskania licencji	3101,00	0,0
	umowy trójstronne	0,00	-
	dofinansowanie szkoleń pracowników(ustawa antykryzysowa)	0,00	-
	bon szkoleniowy	470673,76	0,5
	inne	146535,67	0,1
Prace społecznie użyteczne		208417,70	0,2
Roboty publiczne		2731917,62	2,7
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy		9182585,64	9,0
w tym	w ramach spółdzielni socjalnej	0,00	-
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej		16180087,35	15,8
w tym	w ramach spółdzielni socjalnej	0,00	-
Koszty wynagrodzeń osób skierowanych do spółdzielni socjalnej		0,00	-
Koszty utworzenia stanowiska pracy dla osób skierowanych w spółdzielni socjalnej		0,00	-
Przygotowanie zawodowe dorosłych		0,00	-
w tym	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	0,00	-
Prace interwencyjne		3566959,92	3,5
Zatrudnienie wspierane		38606,48	0,0
Środki dla Banku Gospodarstwa Krajowego		0,00	-
Stypendia za okres kontynuowania nauki		3722,40	0,0
Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne		0,00	-
w tym	refundacja składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30r.ż.	0,00	-
Studia podyplomowe		112735,96	0,1
z tego	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	56234,71	0,1
Inne programy przeciwdziałania bezrobociu		31932006,12	31,3
Pozostałe wydatki		3846748,63	3,8

3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy

3.1 Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w II kwartale 2022 r.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zlokalizowane jest w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie oraz w Filiach w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu. Do zadań Centrum należy koordynacja oraz świadczenie poradnictwa zawodowego. Usługa ta kierowana jest przede wszystkim do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców, a także osób pracujących i dorosłych uczących się. Kadre Centrum stanowią doradcy zawodowi z wykształceniem psychologicznym i pedagogicznym.

1. Realizacja poradnictwa zawodowego

Osoby zgłaszające się do Centrum (zarówno zarejestrowane, jak i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy) korzystają z: poradnictwa indywidualnego, w tym poradnictwa on-line, poradnictwa grupowego, indywidualnej informacji zawodowej, grupowych spotkań informacyjnych, także w formie webinarów.

Tabela 20 Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego w II kwartale 2022 roku w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w woj. lubelskim.

Poradnictwo zawodowe					Informacja zawodowa			
Poradnictwo indywidualne		Porady grupowe		Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba wizyt klientów indywidualnych	Zorganizowane grupy		
Liczba osób	Liczba rozmów w ramach porady indywidualnej	Liczba grup	Liczba osób			Liczba grup	Liczba osób	
551	1094	27	273	326	3481	49	1052	

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest procesem, podczas którego doradca zawodowy wykorzystuje różne metody i techniki, służące motywowaniu klienta do aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów zawodowych. Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza. Wiele porad zawodowych odbywało się na odległość z wykorzystaniem telefonu i poczty elektronicznej.

Najczęściej porady dotyczyły planowania przyszłości zawodowej, wyboru zawodu, kierunku dalszego kształcenia, określenia posiadanego potencjału zawodowego, opracowania dokumentów aplikacyjnych, sposobów poszukiwania pracy oraz rozpoczęcia działalności gospodarczej. Indywidualne poradnictwo zawodowe prowadzono również w ramach projektu pilotażowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie „System weryfikacji predyspozycji zawodowych jako instrument pomocy osobom nieaktywnym zawodowo”. W II kwartale 2022 roku z indywidualnych usług poradnictwa zawodowego w zakresie rozwiązywania problemów zawodowych skorzystało ogółem 551 osób (w tym 139 zarejestrowanych oraz 412 niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy).

Badania testowe

W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy psychologiczne oraz inne narzędzia służące do badania zainteresowań i predyspozycji zawodowych. W II kwartale 2022 r. z badań testowych skorzystało 326 osób.

Grupowe poradnictwo zawodowe

W II kwartale br. dla 273 osób zorganizowano zajęcia poradnictwa grupowego. Tematyka zajęć obejmowała zagadnienia dotyczące planowania przyszłości zawodowej, umiejętności dokonania adekwatnej oceny swoich zasobów i możliwości zawodowych, podejmowania decyzji zawodowych, tworzenia marki osobistej – budowania własnego wizerunku na rynku pracy, barier utrudniających poszukiwanie pracy, wymagań pracodawców i kompetencji miękkich, analizy ofert pracy, sposobów rekrutacji i poszukiwania pracy, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przedsiębiorczości i rozpoczynania działalności gospodarczej. Uczestnikami tych zajęć byli uczniowie ostatnich klas szkół ponadpodstawowych, podopieczni Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Chełmie, osadzeni w Areszcie Śledczym w Lublinie oraz Zakładzie Karnym w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu.

Informacja zawodowa

Z zasobów informacji zawodowej, które wspomagają proces podejmowania decyzji zawodowych można korzystać w formie indywidualnej i grupowej. W II kwartale 2022 roku odnotowano 3 481 indywidualnych informacji zawodowych udzielonych klientom głównie telefonicznie i mailowo. Były to informacje na temat usług urzędów pracy, możliwości kształcenia i szkoleń zawodowych, źródeł ofert pracy, przygotowania dokumentów aplikacyjnych i sposobów poszukiwania pracy oraz podejmowania działalności gospodarczej.

Dla 1 052 osób (zarejestrowane i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, uczniowie ostatnich klas szkół ponadpodstawowych, słuchacze szkół dla dorosłych, studenci, podopieczni Warsztatów Terapii Zajęciowej Charytatywnego Stowarzyszenia Niesienia Pomocy Chorym „Misericordia” w Lublinie, osadzeni w Zakładzie Karnym w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu) zorganizowano spotkania informacyjne, z których część przeprowadzono w sposób zdalny. Dotyczyły one wsparcia oferowanego przez urzędy pracy, planowania przyszłości edukacyjno-zawodowej, możliwości rozwoju zawodowego, kształcenia i szkolenia zawodowego, sytuacji i zmian na rynku pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych, rozwijających się branż gospodarki, kompetencji pożądaných przez pracodawców, źródeł ofert pracy, sposobów rekrutacji pracowników i metod poszukiwania pracy, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej i autoprezentacji, przedsiębiorczości i podejmowania działalności gospodarczej.

2. Działalność koordynacyjna i metodyczno-szkoleniowa

W zakresie realizacji zadań ustawowych doradcy zawodowi z Centrum współpracowali z następującymi instytucjami:

1. powiatowymi urzędami pracy realizując porady indywidualne i badania predyspozycji zawodowych dla osób zarejestrowanych oraz przekazując publikacje Centrum dotyczące poszukiwania pracy i podejmowania działalności gospodarczej, promując poradnictwo zawodowe i udzielając informacji zawodowych na stoisku informacyjnym WUP podczas Polsko-Ukraińskiego Dnia Informacyjnego;
2. szkołami oraz uczelniami wyższymi przeprowadzając zajęcia z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej dla uczniów szkół ponadpodstawowych, słuchaczy szkół dla dorosłych i studentów, promując poradnictwo zawodowe i udzielając informacji zawodowych na stoiskach informacyjnych WUP podczas Targów Spedycyjno-Logistycznych w Zespole Szkół Transportowo-Komunikacyjnych w Lublinie, I Targów Edukacji zorganizowanych przez Wyższą Szkołę Humanistyczno-Ekonomiczną wspólnie z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP i Powiatowym Urzędem Pracy w Zamościu, Dnia Otwartego ZDZ w Białej Podlaskiej, także przeprowadzając tam prelekcję dla uczestników oraz przeprowadzając webinar „Warsztaty wiedzy o rynku pracy” podczas Targów Pracy w Medycznym Studium Zawodowym w Białej Podlaskiej, przekazując materiały z zakresu poszukiwania pracy i podejmowania działalności gospodarczej;

3. Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Chełmie oraz Warsztatami Terapii Zajęciowej Charytatywnego Stowarzyszenia Niesienia Pomocy Chorym „Misericordia” w Lublinie organizując dla podopiecznych zajęcia z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej oraz Miejskim Centrum Pomocy Rodzinie w Zamościu przeprowadzając w ramach „Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji mobilności zawodowej na rynku pracy” badania kompetencji zawodowych osób bezrobotnych biorących udział w rekrutacji do centrum Integracji Społecznej w Zamościu;
4. Zakładem Karnym w Białej Podlaskiej, Chełmie przeprowadzając dla osadzonych zajęcia dotyczące poszukiwania pracy po opuszczeniu jednostki penitencjarnej oraz rozpoczynania działalności gospodarczej, a także przekazując materiały z zakresu poszukiwania pracy i podejmowania działalności gospodarczej;
5. Głównym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich Urzędu Marszałkowskiego w Lublinie prowadząc spotkania informacyjne dla osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej;
6. Lokalnym Punktem Informacyjnym FE w Białej Podlaskiej w zakresie aktualizowania informacji o projektach dotyczących dotacji ze środków unijnych na zakładanie działalności gospodarczej;
7. Wojewódzką Radą Rynku Pracy opracowując informację o nowych kierunkach kształcenia w szkołach w województwie lubelskim (141 nowych kierunków);
8. Radą Terenową ds. Społecznej Readaptacji i Pomocy Skazanym Województwa Lubelskiego poprzez uczestnictwo w posiedzeniu inauguracyjnym jej działalność;
9. Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” realizując obowiązki konsultanta w ramach systemu.

Do zadań Centrum realizowanych w sposób ciągły należało również **zbieranie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych**. W II kwartale 2022 r. zaktualizowano ofertę szkolnictwa zawodowego i kwalifikacyjnych kursów zawodowych w województwie lubelskim, wykazy projektów szkoleniowych i informacje o dotacjach na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach środków RPO, wirtualną przestrzeń Zasobów Informacji Zawodowych – zbiór przydatnych i ciekawych informacji online, które pogrupowane są w 12 obszarach tematycznych. Przygotowano ulotkę informacyjną o usługach Centrum Informacji i Planowania Kariery zawodowej. Pracownicy Centrum zajmowali się redagowaniem kwartalnego Biuletynu WUP w Lublinie „Lubelskie na rynku

pracy” oraz przygotowali do niego artykuł „KZZ – narzędzie diagnostyczne w poradnictwie zawodowym”.

3. Realizacja zadań w zakresie prowadzenia rejestrów agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych

Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia - od dnia 1 listopada 2005 r. na mocy przepisów ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o zmianie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, WUP w Lublinie prowadzi rejestr agencji zatrudnienia i wydaje certyfikaty uprawniające do świadczenia usług: pośrednictwa pracy (w kraju i za granicą), doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego oraz pracy tymczasowej (w kraju i za granicą).

Na koniec II kwartału 2022 r. w województwie lubelskim zarejestrowanych było 318 agencji zatrudnienia, w tym 48 prowadzone przez obywateli Ukrainy (tj. 15% ogólnej liczby).

W porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku liczba agencji zatrudnienia z siedzibą na Lubelszczyźnie wzrosła o 14 podmiotów, a zmniejszyła się o 15 podmiotów w stosunku do I kw. 2022 r. Wśród agencji zatrudnienia:

- 171 podmiotów posiadało tylko certyfikat uprawniający do świadczenia usług: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego;
- 35 podmiotów posiadało tylko certyfikat uprawniający do świadczenia usługi pracy tymczasowej;
- 112 podmiotów posiadało oba rodzaje certyfikatów.

Status nieaktywnej agencji zatrudnienia z powodu zawieszenia działalności gospodarczej posiadało 15 podmiotów. W ciągu II kwartału 2022 roku:

- zarejestrowano 17 agencji zatrudnienia, w tym 5 założonych przez obywateli Ukrainy,
- wykreślono 32 agencje zatrudnienia (2 na wniosek podmiotu), w tym 11 założonych przez obywateli Ukrainy,
- pozyskano z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane w celu ustalenia, czy agencje zatrudnienia świadczące usługę pracy tymczasowej mają zaległości z tytułu niepłacenia składek na ZUS (25 podmiotów wezwano do uregulowania zaległości),
- kontynuowano współpracę z Okręgowym Inspektorem Pracy w Lublinie i placówkami Straży Granicznej, w zakresie udostępniania informacji o podmiotach wpisanych do rejestru, wszczynania postępowań administracyjnych o wykreślenie z rejestru oraz podejmowania czynności kontrolnych.

KRAZ dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: stor.praca.gov.pl.

Rejestr Instytucji Szkoleniowych to jedno z narzędzi rynku pracy mających wpływ na upowszechnienie, zwiększenie dostępności i poprawę jakości usług szkoleniowych. RIS powstał w 2004 r. na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn.zm.). Instytucja szkoleniowa zainteresowana prowadzeniem szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem środków publicznych jest zobowiązana do wpisania się do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. W RIS zawarte są następujące dane instytucji szkoleniowych: obszar i tematyka szkoleń oraz przygotowania zawodowego dorosłych, charakterystyka kadry, baza lokalowa, wyposażenie, środki dydaktyczne, metody oceny jakości szkoleń, informacje o liczbie przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz realizujących przygotowanie zawodowe dorosłych.

Według stanu na dzień 30.06.2022 r. status aktywnej instytucji szkoleniowej w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych posiadało **776 podmiotów** (to o 16 więcej jak w analogicznym okresie poprzedniego roku) . W ciągu II kwartału 2022 roku:

- wpis do RIS uzyskały **22** kolejne podmioty,
- złożono 5 wniosków o aktualizację danych w zakresie: zmiany adresu siedziby instytucji oraz rozszerzenia oferty szkoleniowej,
- złożono **2** wnioski o zgłaszające kontynuację działalności instytucji szkoleniowych.

RIS dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: stor.praca.gov.pl.

3.2 EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

Z dniem przystąpienia Polski do Unii Europejskiej, polskie służby zatrudnienia dołączyły do Europejskiej Sieci Pośrednictwa Pracy, zwanej *EURES* (EUROpean Employment Services). Jest to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych, działających w obszarze zatrudnienia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem sieci jest ułatwienie mieszkańcom EOG podejmowania pracy poza krajem zamieszkania, oraz wspomagania pracodawców w poszukiwaniu pracowników z terenu całego EOG.

Działania z zakresu EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie realizowane są przez dwóch doradców EURES.

W II kwartale 2022 roku do doradców w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie wpłynęło 138 **ofert pracy** na ogólną liczbę **902 stanowisk** dla Polaków poszukujących pracy za granicą. **34** spośród tych ofert, to propozycje zatrudnienia **w Norwegii**. Liczba ta stanowi **24,6%** wszystkich ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy. Na pierwszym miejscu plasują się jednak oferty zatrudnienia **z Niemiec**. Do realizacji przyjęto ich **56**, co stanowi **41%** ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy.

W omawianym czasie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie otrzymał oferty zatrudnienia za granicą w następujących zawodach (skierowane zarówno do kobiet jak i mężczyzn):

- ❖ Austria: pracownik budowlany, betoniarz, personel sprzątający,
- ❖ Belgia: zbiór warzyw i owoców, lakiernik proszkowy, mechanik przyczep, zbiór jabłek i gruszek, kierownik produkcji, zbiór owoców twardych, zbiór owoców miękkich, pracownik szkółki leśnej,
- ❖ Estonia: kierowca samochodów ciężarowych, programista, księgowa,,
- ❖ Finlandia: monter mebli, zbiór truskawek, pracownik rolny, malarz, pracownik kuchni,
- ❖ Hiszpania: pielęgniarka,
- ❖ Holandia: zbiór brukselki, malin, truskawek, czerwonej porzeczki, czereśni, jabłek, gruszek, uprawa sadzonek roślin doniczkowych,
- ❖ Irlandia: szef kuchni, inżynier projektu, architekt platformy IoT, konsultant ds. energii, inżynier ds. zrównoważonego rozwoju, analityk ds. energii, inżynier budowlany, kierownik budowy, monter rurociągów, pracownik naziemny,
- ❖ Litwa: programista Ruby,
- ❖ Łotwa: kierownik sprzedaży,

- ❖ Niemcy: kelner, kucharz, malarz, pracownik restauracji, pomoc kuchenna, pracownik porządkowy, pracownik rolny, fizjoterapeuta, monter techniczny, monter podzespołów, spawacz, mechatronik, lakiernik samochodowy, kierowca C+E, pomoc domowa, monter instalacji sanitarnych, pracownik magazynowy, operator maszyn, mechanik przemysłowy, zbiór szparagów, obsługa klienta, taksydermista, elektryk, ślusarz budowlany, monter płyt K/G, pomocnik w logistyce, operator wózka widłowego, mechanik pojazdów szynowych, mechanik pojazdów kolejowych, magazynier, logistyk, elektronik, specjalista w dziedzinie wentylacji, inżynier ogrzewania, kurier, ładowacz,
- ❖ Norwegia: fryzjer męski, szef kuchni, technik dentystyczny, traktorzysta, kucharz, kelner, malarz, pracownik restauracji, pracownik przemysłowy, elektryk, cieśla, zbrojarz-betoniarz, pracownik sprzątający, szlifierz szkła, dmuchacz szkła, brukarz, mechanik maszyn, mechanik samochodowy, inżynier wsparcia oprogramowania, inżynier systemów sieci komputerowych, rozbieracz-wykrawacz, ubojowy, pracownik budowlany, pracownik produkcyjny, kierownik instalacji wodno-kanalizacyjnych, hydraulik,
- ❖ Szwecja: kucharz, szef kuchni, dojarz.

W omawianym okresie, sytuacja epidemiczna związana z COVID-19 spowodowała częściowe ograniczenie działalności EURES, zwłaszcza dotyczącej pośrednictwa pracy na terenie UE/EOG. W większości przypadków, spotkania rekrutacyjne oraz targi zostały odwołane. W II kwartale 2022 roku doradcy Eures z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie brali trzykrotnie udział w „Panelu z pracodawcami”, zorganizowanymi przez Biuro Karier Uniwersytetu Przyrodniczego, w trakcie którego przedstawiali prezentacje na temat bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicę Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej. Podobne prezentacje prowadzono na spotkaniu ze studentami na Katolickim Uniwersytecie Lubelskim i Wyższej Szkole Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie. Łącznie w spotkaniach wzięło udział około 200 studentów.

Doradcy organizowali Polsko Ukraiński Dzień Informacyjny, który odbył się 17 maja 2022 roku na Placu Teatralnym w Lublinie. W imprezie uczestniczyły instytucje świadczące usługi dla obywateli Ukrainy. Wzięli również udział w Targach spedycyjno-logistycznych w Zespole Szkół Transportowo-Komunikacyjnych.

Z uwagi na specyfikę działania pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES – polegającą na przekazywaniu CV, poprzez doradców EURES z terenu UE bezpośrednio

do zainteresowanych pracodawców zagranicznych, brak jest możliwości monitorowania efektów podejmowanych działań. W ramach sieci EURES nie ma możliwości obligowania poszukujących pracy bądź pracodawców do poinformowania WUP o rezultacie konfrontacji poszukującego pracy z pracodawcą. Jedyne informacje zwrotne o pomyślnym przebiegu rekrutacji pochodzą od osób zgłaszających się do WUP z własnej inicjatywy.

3.3 Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za II kwartał 2022 r.

W dniu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej wojewódzkie urzędy pracy otrzymały nowe zadania związane z **systemem zabezpieczenia społecznego**. Obecnie wojewódzkie urzędy pracy pełnią funkcję instytucji właściwej, do której kompetencji należy koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w przedmiocie zabezpieczenia z tytułu bezrobocia. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego odbywa się na zasadzie:

- Sumowania okresów zatrudnienia i okresów ubezpieczenia dla uzyskania uprawnień do świadczeń z tytułu bezrobocia (dokument przenośny U1, SED U002 i U017),
- Eksportu świadczeń w trakcie poszukiwania pracy w innym państwie członkowskim z zachowaniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych przez okres od trzech do sześciu miesięcy (dokument przenośny U2 i SED U008).

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, realizuje powyższe zadania od 01.05.2004 r. W okresie od 01.04.2022 r. do 30.06.2022 r. tutejszy Urząd nie wydał dokumentu U2 dla osób wyjeżdżających z Polski w celu poszukiwania pracy, które przez okres od trzech do sześciu miesięcy mogą pobierać przyznany w Rzeczypospolitej Polskiej zasiłek dla osób bezrobotnych.

W okresie od 01.04.2022 r. do 30.06.2022 r. do tutejszego urzędu wpłynęło **87 dokumentów przenośnych U2** dla osób, które przyjechały do Polski w celu poszukiwania pracy i transferowały do Polski swoje zasiłki z państw członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii. W wyżej wymienionym okresie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wydał 8 dokumentów U1/U002 potwierdzających okresy zatrudnienia, ubezpieczenia lub pracy na własny rachunek na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej osobom ubiegającym się o świadczenia z tytułu bezrobocia w innych państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

Przepisy koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego umożliwiają przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych obywatelom polskim, którzy zamieszkują lub powracają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG lub Szwajcarii. Decyzje w tym przedmiocie wydaje marszałek województwa,

natomiast podjęcie wypłaty lub wydanie decyzji w sprawie utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych należy do zadań starosty. W okresie od 01.04.2022 r. do 30.06.2022 r. wpłynęło **138 wniosków** o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresów zatrudnienia w państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii. W tym okresie Marszałek Województwa Lubelskiego wydał **178 decyzji w przedmiocie przyznania prawa do zasiłku** dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w innym państwie członkowskim z tego **56 decyzji odmownych, 7 postępowań w sprawie przyznania prawa do zasiłku umorzono, 6 wniosków pozostawiono bez rozpatrzenia.**

W tym samym czasie do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęły **172 dokumenty** E-301/PDU1/SED U002/SED U017.